

SINAV ŞARTNAMESİ (TOPLUMSAL VE KİŞİSEL HİZMETLER)

AMAÇ: Bu sınav şartnamesi, Toplumsal ve Kişisel Hizmetler Sektöründeki yetki kapsamımızdaki yeterliliklerin gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlikleri ölçmek ve değerlendirmek için yapılan sınavların kapsamını, yapısını ve değerlendirme sistemini tanımlamak amacıyla hazırlanmıştır.

UYGULAMA ALANI ve REFERANSLAR

Toplumsal ve Kişisel Hizmetler Sektörü

Meslek Dalı	Seviye	UY Referans Kodu
VALE GÖREVLİSİ	3	19UY0387-3/00
OTOPARK GÖREVLİSİ	3	19UY0386-3/00

ULUSAL YETERLİLİKLERİN YAPISI:

Yeterlilikler aşağıdaki ilgili tablolarda belirtilmiş olan A Grubu Zorunlu Birimleri ve B grubu Seçmeli birimlerinden oluşmaktadır. Ancak bazı yeterliliklerde A Grubu Zorunlu birimler ile birlikte en az bir tane B grubu seçmeli birim de seçilmelidir. Bu kapsamda olan yeterlilikler seçmeli birimlerinin yanında * işareti ile belirtilmiştir. (*B1, *B2 vb.)

Adayın yeterlilik belgesi alabilmesi için zorunlu yeterlilik birimlerinin tamamından başarılı olması gerekmektedir. B grubu birimler seçmeli olup sınavında başarılı olanların birimleri belgelerinde ayrıca belirtilir.

1

Seçmeli Birimler

Zorunlu değildir, Seçmeli birimleri olan yeterlilikler, aşağıda her bir yeterlilik için hazırlanmış olan tablolarda belirtilmiştir. İlgili yeterliliklerde belirtilen alternatiflere göre seçilen B Grubu yeterlilik biriminden de sınava girmek isten adaylar, başvurularında girmek istedikleri B Grubu seçmeli yeterlilik birimini belirteceklerdir.

ÖLÇME ve DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ:

Sınavlar, aşağıda verilen ilgili yeterliliğe ait tabloda belirtilmiş olan A grubu zorunlu yeterlilik birimlerinde ve B Grubu seçmeli birimlerde tanımlanan tüm başarıım ölçütlerini karşılayacak şekilde, teorik sınav (T1) ve performansa dayalı sınav (P1) şeklinde 2 bölüm olarak yapılır.

Performans sınavlarına girebilmek için teorik sınav oturumlarından başarılı olmak şartı aranmamaktadır.

Adaylar başvuruda bulunduğu yeterlilikte yer alan birimlerden ayrı ayrı sınava girebileceği gibi, tüm birimlerden oluşan bir sınava da katılabilirler.

SINAV ŞARTNAMESİ (TOPLUMSAL VE KİŞİSEL HİZMETLER)

BİRİMLERİN GEÇERLİLİK SÜRESİ:

Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterliliğe ait birimden başarılı olabilmek için yeterlilik içinde tanımlanmış tüm sınavlardan başarılı olma şartı aranır.

Daha önce başka bir belgelendirme kuruluşunda sınava giren ve birim bazında başarılı olmuş adaylar, alınan sonuçların geçerliliği sona ermeden bir (1) yıl içinde, SABEMER' in düzenlediği sınavlara katılabilirler. MYK tarafından yetkilendirilmiş başka bir belgelendirme kuruluşunda sınava katılan bir aday, birimlerini tamamlamak amacıyla ücretsiz sınav hakkını SABEMER de kullanamaz.

Bunun için adayların Personel Belgelendirme Başvuru Formunun doldurulması, sınav ücretini ödemesi ve diğer kuruluştan aldığı "Birim Başarı Belgesini" SABEMER' e vermesi gerekmektedir.

SINAVLARIN GEÇERLİLİK SÜRESİ:

Sınavların geçerlilik süresi bir (1) yıldır. Sınav tamamlama başvurusu, ilk sınav tarihinden sonraki bir (1) yıl içinde yapılmalıdır.

TEORİK SINAVLAR

Teorik sınavlar, ilgili yeterliliğe ait tabloda "Sınav Şekli" (T1) olarak belirtilmiş birimlerde gerçekleştirilecektir.

Sınav soruları, teorik sınav kapsamında ölçülmesi öngörülen tüm öğrenme çıktılarını ve başarımlarını ölçebilecek veya BG-Bilgiler Kontrol Listesinde belirtilen tüm ifadeleri ölçecek şekilde tasarlanacak ve her birimin değerlendirmesi ayrı yapılacaktır.

Bu sınav kapsamında her biri eşit puan olan **4 seçenekli çoktan seçmeli** olarak test sınavı uygulanacaktır.

Her birimde sorulacak soru sayısı ve sınav süreleri ilgili tablolarda belirtilmiştir. Yeterliliklerde belirtilen, soru başına minimum, maksimum ve ortalama sınav süreleri dikkate alınarak, toplam sınav süreleri belirlenmiştir.

Aday her bir birimden,100 tam puan üzerinden değerlendirilecek ve ilgili tabloda "Başarımlar Notu" nda verilmiş olan **puanı** alması durumunda bu sınavdan başarılı sayılacaktır.

Teorik sınav cevap kâğıtlarının puanlandırılmasında her bir zorunlu birim için aday tarafından işaretlenmiş doğru cevap sayısını tespit edilir ve elde edilen veriler sınav geçme kriterlerine göre değerlendirilip sonuçlar belirlenir.

Teorik sınav sonuçlarının değerlendirilmesinde doğru cevap sayısı esastır. Yanlış ve boş cevap sayısı dikkate alınmaz.

SINAV ŞARTNAMESİ (TOPLUMSAL VE KİŞİSEL HİZMETLER)

Silinmiş ve uygunsuz işaretlemeler yanlış sayılır. Her soru için yalnız bir tane doğru cevap işaretlenmelidir, birden fazla işaretleme olan sorular yanlış sayılır.

Okuma yazması olmayan adaylara talep etmesi durumunda okutman temin edilir. Sınav soruları ve süreleri aynıdır, tek fark sorular ve şıkları okutman tarafından okunur ve adayın verdiği cevap, soru kitapçığına işlenir.

PERFORMANS (UYGULAMA) SINAVI

Bu yeterlilikte performansa dayalı uygulama sınavı ilgili yeterliliğe ait tabloda Sınav Şekli (P1) olarak belirtilmiş birimlerde gerçekleştirilecektir.

Adaylar, uygulama sınavlarını genel olarak zorunlu/seçmeli birim bazında tek tek alırlar ancak bazı birimler diğer birimlerin içinde ölçülebilir fakat değerlendirmeler her birim için ayrı yapılacaktır.

Performans sınavında (P1) adayın performansı, gerekli çalışma şartlarının oluşturulduğu sınav ve belgelendirme merkezlerinde veya çalışma sahalarında, ölçülmesi öngörülen öğrenme çıktıların-başarım ölçütlerini veya BY-Beceri ve Yetkinlik Kontrol Listesinde belirtilen tüm ifadeleri içerek şekilde oluşturulan projelerin uygulanması ve kontrol listesi (Performans Sınavı Değerlendirme Formu) aracılığıyla değerlendirilmesi yöntemiyle ölçülür.

Sınav Değerlendirici, Performans Sınavı Değerlendirme Formunda yer alan her bir başarıım ölçütü için formun “ Değerlendirme Sonucu” sütununa belirlenen puan doğrultusunda değerlendirmesini belirtir.

Performans sınavlarında, adayların performanslarının birbirinden etkilenmemesini sağlayacak sınav ortamının oluşturulması ve etkin, geçerli bir ölçme ve değerlendirme yapılması amacıyla bir değerlendirici eş zamanlı olarak en fazla 1 adayı değerlendirebilir.

Adaylar kamera kayıtlarında ayırt edilebilmesi için numaralandırılmış yelek ve gerekiyorsa baret kullanacaklardır.

SABEMER’ e ulaştırılan, adaylara ait Performans Sınavı Değerlendirme formları değerlendirilir ve elde edilen veriler sınav geçme kriterlerine göre sonuçlar belirlenir.

Adayın başarılı sayılması için 100 tam puan üzerinden ilgili tabloda “Başarım Notu” nda verilmiş olan puanı alması gerekir.

Yeterliliklere ait diğer durumlar aşağıda verilen yeterliliklere ait tablolarda belirtilmiştir

AŞAĞIDAKİ TABLOLARDA HER YETERLİLİK İÇİN SINAV TÜRÜ, SINAV SÜRESİ, SORU SAYILARI ve BAŞARIM NOTLARI BELİRTİLMİŞTİR.

T1 = Teorik (çoktan seçmeli test sınavı)

P1 = Uygulama sınavı

SINAV ŞARTNAMESİ (TOPLUMSAL VE KİŞİSEL HİZMETLER)**19UY0387-3/00 Vale Görevlisi (Seviye 3) Belgelendirme Sınavı Tablosu**

ZORUNLU BİRİMLER		Sınav Şekli		Başarım Notu (100 Üzerinden)		Soru Sayısı		Sınav Süresi	
		T1	P1	T1	P1	T1	P1	T1	P1
A1	İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma ve İş Organizasyonu	X		70		15		30 dk	
A2	Yol Üstü, Açık ve Katlı Alanlarda Vale Hizmeti Verme	X	X	70	80	10	UYGULAMA	20 dk	60 dk

19UY0386-3/00 Otopark Görevlisi (Seviye 3) Belgelendirme Sınavı Tablosu

ZORUNLU BİRİMLER		Sınav Şekli		Başarım Notu (100 Üzerinden)		Soru Sayısı		Sınav Süresi	
		T1	P1	T1	P1	T1	P1	T1	P1
A1	İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma ve İş Organizasyonu	X		70		15		30 dk	
A2	Yol Üstü, Açık ve Katlı Alanlarda Otopark Hizmeti Verme	X	X	70	80	16	UYGULAMA	32 dk	60 dk